

Ylä-Savon Veturi Ry
Y-tunnus: 1599214-5

Kotipaikka: Iisalmi

TILINPÄÄTÖS 31.12.2025

Tilikaudelta 01.01.2025 - 31.12.2025

Tilinpäätöksen on toteuttanut
Talousoalvelut TiMa Oy
Auktorisoitu tilitoimisto
Isoharjantie 6
71800 SIILINJÄRVI

Sisällysluettelo

Toimintakertomus	3
Tuloslaskelma	7
Tase vastaavaa	8
Tase vastattavaa	8
Liitetiedot	9
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	10
Allekirjoitukset	11

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2035 saakka.

Yhteenveto vuodesta

Leader-rahoitukselle oli Ylä-Savossa ennätysuuri kysyntä, mutta niin oli myös ohjelmakauden suurin myöntövaltuus. Edelliseltä vuodelta siirtynyt valtuus huomioiden myöntövaltuus oli lähes 1,4 miljoonaa euroa. Hallituksen päätöksillä sidottiin julkista tukea 1,187 miljoonaa euroa 66 hankkeelle. Vaikka Leader-strategian toteutuminen otti suuren harppauksen, kokonaisuutena näyttää sille, ettei kaikkia strategian määrällisiä tavoitteita tulla saavuttamaan. Yhdistyksen toimintasuunnitelmaan kirjatut tavoitteet saavutettiin pääosin, vaikka toiminnallisesti vuosi oli erittäin haastava henkilöstömuutosten, vilkkaan rahoituksen kysynnän ja suuren hankemassan vuoksi.

ELY-keskus teki vuoden aikana tukipäätöksen 77 hankkeelle, joihin sidottiin reilu miljoona euroa julkista tukea. Veturin hallituksessa käsiteltiin 85 tukihakemusta: 45 yritystukihakemusta ja 40 yleishyödyllistä hankehakemusta. Uusia tuenhakijoita myönteisen tukipäätöksen saaneista oli 45. Leader-rahoitus on kohdistunut hyvin maaseutualueille, jonne kappalemääräisesti suurin osa hankkeista kohdistuu. Suurimmat eurot kohdistuvat kuitenkin kaupunkialueille.

Ylä-Savossa käynnistyi vihdoin suuria kehittämishankkeita sekä Älykäs kylä -hankkeita. Kysyntä investointihankkeille oli myös suurta ja huomionarvoista on niiden suuri euromääräinen koko aikaisempiin vuosiin. Alueen kunnat myönsivät yhdistyksille välirahoitusta, mikä oli hankkeiden toteutumisen kannalta merkityksellistä. Yritystukien kysyntä jatkui vilkkaana.

Hallitustyöskentely oli johdonmukaista, linjakasta ja alueen edunmukaista. Hallitus teki useita rahoituslinjauksia rahoituksen riittävyyden turvaamiseksi. Hallituksen itsearvioinnin tulokset noudattavat edellisvuotta tyytyväisyydessä sekä osallistumisaktiivisuudessa.

Kehittämisyhdistys Ylä-Savon Veturin oma Nuorisoleader-kehittämishanke YheS – Yhdessä Ylä-Savossa käynnistyi toukokuussa ja tavoitti hyvin kohderyhmää sekä sidosryhmiä. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja vaikutusmahdollisuuksia Ylä-Savossa. Hankkeessa nuoret osallistuvat sekä suunnitteluun, toteutukseen että arviointiin, ja heidän näkemyksensä viedään aktiivisesti kuntien päätöksenteon tueksi. Hankkeessa tavoitettiin yhteensä noin 455 henkilöä, joista suurin osa oli 15–25-vuotiaita toisen asteen opiskelijoita. Nuorisoleader-rahoitusta myönnettiin yläsavolaisten nuorten yritystoimintaan ja tapahtumiin 15 hankkeelle yhteensä 6 624 euroa.

Hallitus

Kehittämisyhdistys Ylä-Savon Veturi ry:n hallituksessa on yhdeksän varsinaista jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Hallituksen kokoonpano noudattaa kolmikantaa Leader-periaatteiden mukaisesti ja edustajia on jokaisesta Ylä-Savon seitsemästä kunnasta. Hallitukseen tuli vuoden alusta neljä uutta varsinaista jäsentä ja viisi varajäsentä. Paikallisen julkisen hallinnon edustajat ovat kuntien nimeämiä luottamushenkilöitä. Uudet jäsenet perehdytettiin toimintaan ensimmäisen kokouksen yhteydessä. Hallituksen varajäsenillä oli ensimmäistä kertaa mahdollisuus osallistua kaikkiin hallituksen kokouksiin etäyhteydellä. Tällä tavoitellaan laajempaa osallistumista ja Leader-tietoisuuden lisäämistä seudulla. Suurta varajäsenten osallistumisryntäystä ei tullut, mutta yksittäisiä osallistujia oli jokaisessa kokouksessa.

Hallituksen varsinaisten jäsenten keski-ikä on 54 vuotta. Hallitus on naisvaltainen, sillä vain viidennes on miehiä. Kuntavaalien jälkeen hallituksesta jäi pois kolme jäsentä mandaattimuutoksen vuoksi. Heidän tilalleen valittiin syyskokouksessa uudet jäsenet. Hallituksessa aloitti yksi nuorisojäsen, mutta hän ehti olla mukana vain yhdessä kokouksessa. Nuorisojäsen menetti hallituskelpoisuutensa paikkakunnalta poismuuton vuoksi. Henkilö jatkaa toimintaansa Veturin nuorten vaikuttajaryhmässä.

Hallituksen kokouksia oli seitsemän ja niissä käsiteltiin 174 pykälää (133 § v. 2024). Keskimäärin käsiteltiin 12 tukihakemusta/kokous, mikä on edellisvuotta reilusti enemmän. Kokousten kesto oli keskimäärin 3,5

tuntia ja kokoukset toteutettiin hybridimallilla. Hallituksen jäsenten kokouksiin osallistumisaktiivisuus oli hyvä, 90 %, mikä noudattaa pitkän ajan keskiarvoa.

Hallituksen itsearvioinnissa hallitustyöskentely sai korkean arvosanan 3,3/4. Valtakunnallisen Leader-hallitusten itsearvioinnin mukaan Veturin hallitusjäsenet olivat kaikissa vastauksissaan tyytyväisempiä oman ryhmänsä hallituksen toimintaan kuin keskimäärin Leader-hallituslaiset. Veturin hallituksen toiminta sai arvosanaksi 5/5 valtakunnallisen kyselyyn vastaajien keskiarvon ollessa 4,7/5.

KEHITTÄMISYHDISTYS YLÄ-SAVON VETURIN HALLITUKSEN JÄSENET 2025			
Kunta	Kolmikanta	Nimi	Kaudet hallituksessa
Kiuruvesi	Yhteisö	Jukka Mulari, puheenjohtaja	2024, 2025, 2026
Iisalmi	Maaseudun asukas	Kaisa Kiiskinen, varapuheenjohtaja	2024, 2025, 2026
Keitele	Paikallinen julkinen hallinto	Mikko Jauhiainen (6/2025 asti)	2025, 2026, 2027
Lapinlahti	Yhteisö	Pauli Lyytinen	2024, 2025, 2026
Pielavesi	Maaseudun asukas	Jatta Ruotsalainen (5/2025 asti) Pippa Poussu (5/2025 alk.)	2025, 2026, 2027
Sonkajärvi	Maaseudun asukas	Heli Kainulainen	2023, 2024, 2025
Vieremä	Yhteisö	Tiina Hyvönen	2025, 2026, 2027
Lapinlahti, kiertävä	Paikallinen julkinen hallinto	Anu Sorjonen (6/2025 asti)	2025, 2026, 2027
Sonkajärvi, kiertävä	Paikallinen julkinen hallinto	Merja Tuovinen	2025,2026, 2027
KEHITTÄMISYHDISTYS YLÄ-SAVON VETURIN HALLITUKSEN VARAJÄSENET 2025			
Kunta	Kolmikanta	Nimi	Kaudet hallituksessa
Iisalmi	Maaseudun asukas	Sointu Karstu	2024,2025,2026
Keitele	Paikallinen julkinen hallinto	Sirpa Tyni (6/2025 asti)	2025, 2026, 2027
Kiuruvesi	Yhteisö	Pauliina Nuutinen	2024, 2025, 2026
Lapinlahti	Yhteisö	Irina Vammelvirta	2024, 2025, 2026
Pielavesi	Maaseudun asukas	Kati Niskanen	2025, 2026, 2027
Sonkajärvi	Maaseudun asukas	Riitta Mustonen	2024, 2025
Vieremä	Yhteisö	Matti Luostarinen	2025, 2026, 2027
Lapinlahti, kiertävä	Paikallinen julkinen hallinto	Minna Rissanen	2025, 2026, 2027
Sonkajärvi, kiertävä	Paikallinen julkinen hallinto	Pirjo Rönkkö	2025,2026, 2027

Henkilöstö

Vuosi käynnistyi henkilöstömuutoksilla, sillä viisi vuotta Veturilla työskennelleen hankeneuvojan työsuhde päättyi tammikuun alussa ja hänen työtehtävänsä jaettiin viestintäsuunnittelijalle ja toiminnanjohtajalle. Hankeneuvojarekrytointi toteutettiin alkuvuodesta. Hakijoita tehtävään oli 30, joista haastateltiin viisi. Uusi hankeneuvoja aloitti 10.3.2025. Alkuvuoden tehtävää hoiti vs. hankeneuvoja.

Viestintäsuunnittelijaksi saatiin tehtäviä aikaisemmin hoitanut henkilö, joka vastasi ohjelmakauden 2014–2022 vaikuttavuusviestinnän julkaisusta Toimintaraha 3-hankkeessa. Viestintäsuunnittelijan työsuhde päättyi 30.6.2025. Hän toimi kaksi kuukautta CAP-toimintarahahankkeessa muun muassa perehdyttäen uuden hankeneuvojan viestintätehtäviin.

Helmikuussa hallitus käynnisti nuorisoaktivaattorin rekrytoinnin ja teki valinnan huhtikuussa. Tehtävään valittiin vs. hankeneuvojana toiminut henkilö, jolloin saatiin pidettyä niin sanottu vanha työntekijä yhdistyksessä.

Henkilöstölle pidettiin kehityskeskustelut ja seurattiin työnkuormitusta kyselyin. Työhyvinvointietuna tarjottiin työnohjausta, työhyvinvointipäivä ja työhyvinvointiraha työkykyä ylläpitävään toimintaan.

Vuoden aikana henkilötyövuosia kertyi 3,24 neljästä eri työntekijästä. Toiminnanjohtajana oli Minna Partanen, hankeneuvojana Eveliina Markkanen (9.1.2025 asti), vs. hankeneuvojana Iida Kainulainen (2.1.-31.3.2025), hankeneuvojana Sanna Rönkkö 10.3. alkaen, viestintäsuunnittelijana Jaana Rissanen (2.1. – 30.6.2025) ja nuorisoaktivaattorina Iida Kainulainen 5.5.2025 alkaen.

Jäsenistö ja kokoukset

Yhdistyksellä oli vuoden lopussa 175 jäsentä, joista maksaneita 142 eli 81 prosenttia. Jäsenistä 109 on yhdistyksiä, kuntia ja yrityksiä ja 66 henkilöjäseniä. Jäsenmäärä väheni edellisvuodesta 8 prosenttia: kahdeksan jäsentä erosi ja yksi liittyi jäseneksi. Jäsenille lähetettiin kaksi painettua Veturitiedotetta postitse sekä kaksi sähköistä uutiskirjettä.

Sääntömääräisiin kokouksiin osallistui keskimäärin 14 henkilöä. Yhdistyksen kevätkokous pidettiin Sonkajärvellä Seniorikeskus Mosaiikissa 28.5. Tilaisuuden jälkeen tutustuttiin Sonkajärven kunnan toteuttamaan Mustikkasuon terveystieteiden hankkeeseen. Syyskokous oli Vieremällä Harjun Navetalla. Kokouksen alussa kuultiin Juha Vidgrenin esittely talon ja Harjun tilan historiasta sekä kokouksen esitelmää aiheesta Ylä-Savon maaseudun tulevaisuus.

Tiedottamista ja tapahtumia

Viestintää tehtiin alkuvuonna viestintäsuunnittelijan toimesta. Hän viimeisteli Toimintaraha 3-hankkeeseen ohjelmakauden 2014–2022 vaikuttavuusjulkaisun, joka julkistettiin kevätkokouksessa. Julkaisuun koottuja vaikuttavuustarinoita julkaistiin some-kanavissa pitkin vuotta. Niitä julkaistiin myös valtakunnallisella maaseuturahastuksen sivustolla maaseutu.fi. ELY-keskuksen maaseutuviestinnän koordinaattori julkaisi tarinoita ELYn maaseuturahaston uutiskirjeessä.

Yhdistys järjesti vuoden aikana neljä tilaisuutta ja osallistui toisten järjestämiin tilaisuuksiin esittelemään Leader-tukimahdollisuuksia 10 kertaa. Pohjois-Savon MaaseutuGaala järjestettiin helmikuun lopussa Rautavaaran Metsäkartanolla yhteistyössä Maaseutuammattiin ry:n ja maakunnan Leader-ryhmien kanssa. Tilaisuudessa Leader-ryhmät palkitsivat Vuoden Leader-teko-tunnustuksen saajat. Ylä-Savon Veturin Vuoden Leader-Teko-tunnustus myönnettiin Karsanlahden kyläyhdistykselle suuren energiahankkeen toteuttamisesta, mikä vaati suuria ponnistuksia yhdistykseltä.

Pohjois-Savon ELY-keskuksen maaseuturahaston asiantuntijoiden kanssa järjestettiin kaksi kertaa Mahdollisuudet kasvavat maaseudulla -verkostoitumistilaisuudet Kuopiossa. Henkilöstö osallistui Leader-päiville Pirkanmaalla. ELY-Leader-yhteistyökeskustelu pidettiin henkilöstön ja puheenjohtajan kanssa huhtikuussa Kuopiossa.

Some-kanavissa oli vuoden lopussa 1654 seuraajaa ja kotisivuilla oli vuoden aikana 9972 kävijää. Mediassa oli 78 artikkelia Leader-hankkeista ja Ylä-Savon Veturista.

Missä onnistuimme ja kiitokset

Leader-ryhmän laajat verkostot ja Ylä-Savon yritysneuvonnan tiivis yhteistyö osoitti toimivuutensa ja vahvuutensa muutostilanteissa. Aikaisemmin tehdyt viestintätoimet, toimiva yhteistyöverkosto ja maakunnallinen yritysten kehittämishanke edistivät merkittävästi rahoituksen kysyntää ja tietoisuutta. Asiakasneuvontaa tehtiin 266 kertaa, joka on kolmannes edellisvuotta enemmän. Myös hakemuksia käsiteltiin ennennäkemätön määrä, 85 kappaletta.

Alkuvuoden henkilöstövajeen ja -muutosten vuoksi hakemusten käsittelyssä oli ajoittain ruuhkaa. ELY-keskus oli suurena apuna koko vuoden ajan tukien henkilöstöä hankkeiden valmistelussa ja maksatuksissa. Kiitoksen ansaitsevat myös yritysneuvojat ja kuntajohtajat, jotka tukivat Veturin toimintaa sekä kannustivat lisäkehityksen hakemista. Asiakkaitamme emme voi liikaa kiittää kärsivällisyydestä hankehakemusten valmisteluun liittyen. Pitkä valmistelu on kuitenkin tuottanut erinomaisia hakemuksia alueen kehittämiseksi. Kuntien välirahoituksella on saatu toteutumaan useita hankkeita, jotka eivät muutoin toteutuisi.

Hallitus teki jälleen erinomaista työtä muutoksissa ja paineisessa tilanteessa. Hallitustyöskentely oli mukavaa ja ilmapiiri säilyi hyvänä ja henkilöstöä tukevana koko vuoden. Hallitus kantoi hienosti vastuunsa ja uskalsi tehdä rohkeita rahoituslinjauksia rahoituksen turvaamiseksi. Hallituksen työskentely ja linjaukset helpottivat henkilöstön neuvonta- ja valmistelutyötä sekä sujuvoitti hallituksen päätöksentekoa.

Strategiaryhmä, joka toimii myös henkilöstöryhmänä, teki erinomaista ohjaustyötä hankkeiden valmistelussa, rekrytoinneissa ja henkilöstön tukemisessa. Yhdistyksen henkilöstölle tarjoama työnohjaus on ollut korvaamaton tuki muutostilanteessa. Strategiaryhmä on ollut erinomainen tuki henkilöstölle erilaisten asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa, mistä kiitos erityisesti puheenjohtajistolle. Henkilöstölle kiitokset venymisestä ruuhkaisessa työtilanteesta ja sitoutumisesta muutoksiin.

Talous

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. Vuosittain kunnilta veloittettava kuntaraha turvaa talouden hallinnan, minkä lisäksi CAP-kaudelle saatu toimintarahan ennako on riittänyt tähän asti kattamaan hallinnon kustannukset. Toimintarahan maksatusta on haettu kahdesti. Toistaiseksi Toimintarahan kertymä on ollut pientä, koska kehittämishankkeet eivät ole hakeneet maksatuksia ja toisaalta pienten kertakorvaus yritystuki määrä on suuri. Vuoden 2026 ennakoidaan parantavan maksuprosenttia. Yhdistyksellä on käytettävissään jonkin verran säästöjä.

Tilikausi osoittaa ylijäämää 9 260,22 euroa.

Tuloslaskelma (EUR)	01.01.2025	01.01.2024
	31.12.2025	31.12.2024
Varsinainen toiminta		
Yhdistystoiminta tuotot	264 852.59	336 888.28
Yhdistystoiminta kulut		
Henkilöstökulut	-188 446.00	-178 142.95
Poistot	-429.84	-573.12
Yhdistystoiminta kulut	-188 875.84	-178 716.07
Yhdistystoiminta tuottojäämä	75 976.75	158 172.21
Matkakulut kulut	-10 691.30	-27 480.54
Matkakulut kulujäämä	-10 691.30	-27 480.54
Toimistokulut kulut	-13 511.14	-13 901.68
Toimistokulut kulujäämä	-13 511.14	-13 901.68
Käyttö- ja ylläpitokulut	-47 085.40	-94 384.13
Käyttö- ja ylläpitokulujäämä	-47 085.40	-94 384.13
Varsinainen toiminta	4 688.91	22 405.86
Tuottojäämä	4 688.91	22 405.86
Varainhankinta		
Tuotot	2 495.00	3 035.00
Varainhankinta	2 495.00	3 035.00
Tuottojäämä	7 183.91	25 440.86
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	2 076.31	12 211.79
Kulut	---	-11 400.00
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	2 076.31	811.79
Tuottojäämä	9 260.22	26 252.65
Tilikauden tulos	9 260.22	26 252.65
Tilikauden ylijäämä	9 260.22	26 252.65

Tase vastaavaa (EUR)

	31.12.2025	31.12.2024
Pysyvät vastaavat		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 289.50	1 719.34
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 289.50	1 719.34
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 289.50	1 719.34
Vaihtuvat vastaavat		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 508.10	---
Siirtosaamiset	233 577.10	274 931.17
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	235 085.20	274 931.17
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	600 000.00	600 000.00
Rahoitusarvopaperit yhteensä	600 000.00	600 000.00
Rahat ja pankkisaamiset	122 405.13	72 749.16
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	957 490.33	947 680.33
Tase vastaavaa	958 779.83	949 399.67

Tase vastattavaa (EUR)

	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma		
Muut rahastot		
Muut rahastot	11 500.00	11 500.00
Muut rahastot yhteensä	11 500.00	11 500.00
Toimintapääomat		
Edellisten tilikausien ylijäämä	47 932.01	21 679.34
Toimintapääomat yhteensä	47 932.01	21 679.34
Tilikauden ylijäämä	9 260.22	26 252.65
Oma pääoma yhteensä	68 692.23	59 431.99
Vieras pääoma		
Lyhytaikaiset velat		
Saadut ennakot	858 883.49	861 373.72
Ostovelat	5 976.80	9 128.45
Muut velat	3 255.66	3 364.36
Siirtovelat	21 971.65	16 101.15
Lyhytaikaiset velat yhteensä	890 087.60	889 967.68
Vieras pääoma yhteensä	890 087.60	889 967.68
Tase vastattavaa	958 779.83	949 399.67

Liitetiedot (EUR)

1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätös on laadittu pien- ja mikroyritysasetuksen 1 luvun 1§:n sekä 2 ja 3 luvun pienyrityssäännöksiä käyttäen (PMA1.1.5.1)

2. Tuloslaskelman liitetiedot

Liitetiedot henkilöstöstä ja toimielinten jäsenistä	2025	2024
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	158 097.82	150 450.59
Eläkekulut	26 432.39	25 179.86
Muut henkilösivukulut	3 915.79	2 512.48
Henkilöstökulut	188 446.00	178 142.93
Henkilöstö keskimäärin		
Työntekijät	4	4

3. Taseen liitetiedot

Oman pääoman muutokset	2025	2024
Oma pääoma		
Muut rahastot		
Tilikauden alkusaldo	11 500.00	100.00
Lisäykset tilikaudella	---	11 400.00
Muut rahastot	11 500.00	11 500.00
Edellisten tilikausien ylijäämä		
Tilikauden alkusaldo	47 932.01	21 679.34
Edellisten tilikausien ylijäämä	47 932.01	21 679.34
Tilikauden ylijäämä	9 260.22	26 252.65
Oma pääoma	69 692.23	59 431.99

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

- Verolaskelmat sähköisesti tallennettuna Maestron konesalissa
- Päiväkirjat sähköisesti tallennettuna Maestron konesalissa
- Pääkirjat sähköisesti tallennettuna Maestron konesalissa
- Tuloslaskelmat ja taseet sähköisesti tallennettuna Maestron konesalissa
- Tasekirja erikseen sidottuna

Tasekirja (KPL 3:8.1 §) on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §). Päivä- ja pääkirjat säilytettävä 10 vuotta tilikauden päättymisestä.

Tilikauden kirjanpitoaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10.2 §).

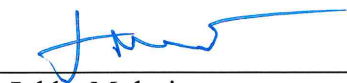
Kirjanpidossa käytetyt tositelajit:

- 2 = Pankkitositteet 1 - 673 paperitositteina
- 3 = Ostolaskut 1 - 212 sähköisessä muodossa
- 4 = Myyntilaskut 1 - 176 sähköisessä muodossa
- 5 = Palkkalaskenta 1 - 99 sähköisessä muodossa
- 6 = Kuitit 1 - 112 sähköisessä muodossa
- 8 = Verolaskelmat/Poistot sähköisessä muodossa
- 9 = Muistiotositteet 1 - 26 paperitositteina

Allekirjoitukset

Tilinpäätöksen allekirjoitus

Iisalmessa 16 päivänä huhti kuuta 2026



Jukka Mulari

Puheenjohtaja



Anne Kumpusalo-Vauhkonen, jäsen

Pippa Poussu, jäsen

Tiina Hyvönen, jäsen

Kaisa Kiiskinen, jäsen

Merja Tuovinen,

Varapuheenjohtaja

Pauli Lyytinen, jäsen

Elisa Pääkkönen, jäsen

Sari Andersson, jäsen

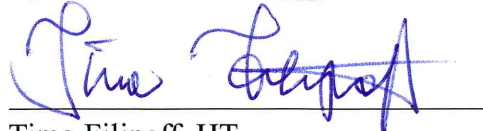
Minna Partanen, toiminnanjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Iisalmessa 4 päivänä huhti kuuta 2026

SYS Audit Oy



Timo Filipoff, HT

