

Luonnos

2026

# KEHITTÄMISYHDISTYS YLÄ-SAVON VETURI RY TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO



Hyväksytty:

Hallitus 6.11.2025 § 148

Syyskokous 26.11.2025 § 5

Sisällys

1 Johdanto .....	2
2 Yhdistyksen toiminnan tarkoitus, visio ja arvot.....	2
2.1 Strateginen painopiste vuodelle 2026 .....	3
3 Toimintaympäristön analyysi.....	3
4 Pääprosessien tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2026.....	6
4.1 Yhdistystoiminta .....	7
4.2 Leader-toiminta .....	7
4.3 Verkostoituminen ja edunvalvonta maaseudun kehittämiseksi .....	8
5 Seuranta ja arviointi.....	9
6 Talousarvio .....	9



# 1 Johdanto

Kehittämisyhdistys Ylä-Savon Veturi on yhdistys, joka edistää maaseudun elinvoimaisuutta ja yhteistyötä Ylä-Savossa. Yhdistyksen tarkoituksena on kannustaa maaseudun asukkaita yhteistyöhön, tukea maaseudun elinvoimaisuutta ja lisätä kehittämisosaamista. Veturi osallistuu EU:n ja kansallisten maaseudun kehittämisohjelmien toteuttamiseen, järjestää koulutuksia ja tilaisuuksia, sekä avustaa kehittämishankkeiden hakijoita. Yhdistyksen visio on “Menestyvä, kestävä ja uudistuva Ylä-Savo”.

Vuonna 2026 painopisteenä on Leader-vaikuttavuusviestintä.

Yhdistyksellä on kolme pääprosessia, jotka ovat Suomen Leader-ryhmillä yhteiset. Kullekin pääprosessille on asetettu tavoite ja toimenpiteet. Leader-prosessin tavoitteet on johdettu strategian rahoituksen painopisteitä. Yhdistysprosessissa kehitetään edelleen henkilöstön työhyvinvointia ja maaseudun kehittäminen ja edunvalvonta-prosessi keskittyy Leader-lisäarvon viestintään.

Toiminnan tuloksia seurataan ja arvioidaan säännöllisesti.

## 2 Yhdistyksen toiminnan tarkoitus, visio ja arvot

Yhdistyksen tarkoituksena on kannustaa maaseudun asukkaita yhteistyöhön alueensa kehittämiseksi, tukea maaseudun säilyttämistä elinvoimaisena sekä lisätä maaseudun kehittämiseen liittyvää osaamista ja edistää maaseudun toimijoiden yhteistyötä ja verkottumista kansainvälinen yhteistyö mukaan lukien.

Tarkoituksen toteuttamiseksi yhdistys osallistuu Euroopan Unionin maaseudun kehittämisohjelmien ja vastaavien kansallisten ohjelmien toteuttamiseen. Yhdistys järjestää koulutusta, kokous- ja esitelmätilaisuuksia, avustaa maaseudun kehittämishankkeiden hakijoita hanketoiminnassa, on yhteistyössä asukkaiden, yritysten, yhteisöjen ja muiden organisaatioiden kanssa ja tekee aloitteita eri viranomaisille.

Veturin rooli alueen elinvoimatyössä on tukea erityisesti ruohonjuuritason toimintaa sekä pito- ja elinvoimatekijöitä: yhteisöllisyyttä, osallisuutta, viihtyisää asumista, harrastusmahdollisuuksia, mikroyritysten toimintaedellytyksiä ja lähipalveluja. Näitä tukemalla edistetään myös vetovoimatekijöitä. Veturi on haluttu kumppani erilaisiin työryhmiin tuomaan erityisesti seutu-, asukas- ja yhdistysnäkemystä kehittämiseen. Kumppanuuspöydissä Veturi itse puolestaan verkottaa toimijoita kolmikantaa hyödyntäen.

Yhdistyksen toiminta keskittyy pitkälti Leader-toimintaan, jonka toteuttamiseksi on laadittu kehittämisstrategia vuosille 2023–2027. Maa- ja metsätalousministeriö on vahvistanut strategian ja myöntänyt sen toteuttamiseen 3,9 miljoonaa euroa. Rahoituksesta 0,9 miljoonaa on hallintoon ja 3 miljoonaa seudun kehittämiseen myönnettävään rahoitukseen.



Yhdistyksen visio on Menestyvä, kestävä ja uudistuva Ylä-Savo.



Strategiassa on asetettu lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet.

## LYHYEN AIKAVÄLIN TAVOITTEET 2025 MENNESSÄ

- Alueella on uusia harrastamisen paikkoja ja -muotoja
- Nuorille on uutta toimintaa
- Alueella on uusia matkailupalveluja

## PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET 2030 MENNESSÄ

- Ylä-Savo on houkutteleva ja hyvä elämisen paikka.
- Yritystoiminta on monipuolista ja kestävää.
- Alueen harrastusmahdollisuudet ovat monipuoliset ja saavutettavat.

## VETURIN ARVOT



## VETURIN ROOLIT



### 2.1 Strateginen painopiste vuodelle 2026

Viestinnässä esitellään CAP-kauden tuloksia. Viestinnässä hyödynnetään valtakunnallista Leader-vaikeuttavuusmallia. Maakunnallista CAP-viestijää hyödynnetään maaseuturahoituksen tulosten viestinnässä sekä Pohjois-Savon Leader-toiminnan viestinnässä.

## 3 Toimintaympäristön analyysi

### Taloukasvu elpyy maltillisesti ja inflaatio pysyy hallinnassa

Euroopan komission heinäkuussa laatiman ennusteen mukaan Suomen talous on saamassa elpymisen merkkejä kahden taantumavuoden jälkeen. Bruttokansantuotteen (BKT) odotetaan kasvavan 1,0



% vuonna 2025 ja 1,3 % vuonna 2026. Työttömyysaste on ennusteen mukaan korkealla, mutta laskusuunnassa ja inflaatio pysyy maltillisena alle kahdessa prosentissa.

Suomen talous supistui hieman vuosina 2023 (-1,0 %) ja 2024 (-0,1 %), erityisesti rakennusalan investointien vähentyessä. Rakentamisen lasku on kuitenkin ennusteiden mukaan taittumassa, kun korkotaso alkaa laskea. Palveluviennin kasvu on korvannut osittain tavaraviennin heikkoutta, ja nettoviennin vaikutus talouskasvuun on ollut positiivinen. Julkinen kulutus tukee taloutta, ja yksityisen kulutuksen ennustetaan elpyvän palkkojen nousun myötä. Vuonna 2025 julkiset investoinnit lisääntyvät muun muassa sotilaallisten hankintojen vuoksi.

Kuluttajahintojen nousu (HICP) laski vuonna 2024 energiakustannusten alenemisen vuoksi. Elintarvikkeiden hinnatkin laskivat aiempien vuosien nousun jälkeen. Syyskuussa 2024 voimaan tullut arvonlisäverokannan nosto nosti inflaatiota vuoden loppupuolella ja vaikutus jatkuu vielä vuonna 2025. Kuitenkin energian hintojen lasku, teollisuustuotteiden hintojen vakaantuminen ja palveluiden maltillinen hintakehitys hillitsevät kokonaisinflaatiota.

### **Taloudellinen tilanne**

Suomen Yrittäjien syksyn 2025 pk-yritysbarometrin mukaan Pohjois-Savon maakunnan yritysten liikevaihto laski toista vuotta peräkkäin ollen -2,4 % edellisvuotta alhaisempi. Erityisesti teollisuuden liikevaihdon -8,0 %:n lasku on iso isku koko alueelle. Metsäteollisuuden liikevaihto kasvoi kevään sukelluksen jälkeen kuitenkin 3,9 %. Metalliteollisuuden liikevaihto laski -17,1 %. Myös maakunnan vienti sukelsi 8,0 % miinuksien puolelle ja siinäkin erityisesti metalliteollisuus -19,0 % laskulla oli merkittävässä roolissa.

Ylä-Savo erottuu edukseen Pohjois-Savon sisällä ja myös valtakunnallisesti, sillä seudun vientikehitys on ollut vakaata ja vahvaa. Liikevaihto on säilynyt lähes ennallaan, vaikka monilla alueilla on ollut laskua. Teollisuuden ja erityisesti metalliteollisuuden kehitys on ollut vahvaa. Pitkän aikavälin vientikasvu on ollut Ylä-Savossa 6,8 % vuodessa (2010–2023), mikä on erittäin vahva tulos. Yhdysvaltojen tullipolitiikan epävarmuudella on suuri vaikutus seudun vientiyrityksiin.

### **Yritystoiminta ja palvelut**

Taloustutkimus toteuttaa vuosittain Pk-yritysbarometrikyselyn yhdessä Suomen Yrittäjien ja sen paikallisyhdistysten, Finnveran ja Työ- ja elinkeinoministeriön kanssa. Syksyn 2025 pk-yritysbarometrin mukaan Ylä-Savon alueen pk-yritykset ovat varovaisen optimistisia tulevaisuuden suhteen. Tulosta tukee myös Elinkeinoelämän keskusliiton ja Kuopion alueen kauppakamarin lokakuun suhdannebarometri. Pohjois-Savossa on positiivinen käänne tuotannossa ja työllistämässä. Talouden epävarmuus ja metsäteollisuuden haasteet näkyvät Ylä-Savossa, jossa mm. metsäkonevalmistaja Ponsse Oyj ilmoitti koko henkilöstöä koskevasta varautumisesta lomautuksiin vuodelle 2026.

Haastavasta yleisestä taloustilanteesta huolimatta monet yritykset näkevät mahdollisuuksia kasvulle ja kehitykselle. Erityisesti talous-, markkinointi ja myynti, henkilöstön kehittäminen sekä yhteistyö ja verkottuminen ovat keskeisiä kehittämisaalueita. Alueen kärkiyritykset ovat aktiivisia myös tutkimus- ja kehitystoiminnassa, mikä luo pohjaa tulevaisuuden innovaatioille ja kasvulle. Ylä-Savon yritystoiminta on monipuolista ja dynaamista, ja alueella on hyvät edellytykset menestyä myös tulevaisuudessa.



Mahdollisuuksia nähdään uusilla teollisuuden aloilla puolustuksessa, meriteollisuudessa ja kaivosteollisuudessa. Tämä lisää myös mikroyritysten investointitarpeita lähivuosina.

Suurimpia esteitä yritystoiminnan kehittämiseksi on vieraan pääoman saaminen. Maaseutualueiden kiinteistöjen arvo on lainoittajien silmissä romahtanut, mikä vaikuttaa myös uusien yritysten investointihalukkuuteen Ylä-Savossa.

Asukasmäärän väheneminen ja väestön vanheneminen johtaa väistämättä palvelujen keskittymiseen ja vähenemiseen. Kivijalkaliikkeiden määrä vähenee kaikissa kunnissa yrittäjien eläköitymistien ja osin kannattavuushaasteiden vuoksi. Verkkokauppa ja suurten ketjujen tuleminen seutukaupunkiin vie ostovoimaa pienten kuntien palveluyrityksiltä. Silti on hyvä, että alueen ulkopuolelta investoidaan seudulle ja luodaan uusia työpaikkoja erityisesti naisille. Ylä-Savossa toimii enää kaksi kyläkauppaa: Sonkajärven Sukevalla ja Lapinlahden Varpaisjärvellä.

Hyvinvointialueen rahoitusvajeen myötä palveluja karsitaan Ylä-Savossa ja palveluverkko tiivistyy. Perusterveydenhuollon palvelut uhkaavat keskittyä ja asukkaiden yhdenvertaisuus kapenee. Palvelujen digitalisoituminen aiheuttaa haasteita Ylä-Savossa, jossa asukkaiden digitaidot ovat heikot.

### **Maatilat ja maaseutuelinkeinot**

Pohjois-Savossa tuotettiin 301,6 miljoonaa litraa maitoa vuonna 2024. Tuotantomäärä laski vuoden takaisesta vajaat kaksi miljoonaa litraa. Koko maan maidontuotannosta Pohjois-Savon osuus oli 14,3 %. Ylä-Savon osuus tästä on puolet, 51 %. Kunnittain tarkasteltuna Kuopio on edelleen Suomen suurin maidontuottajakunta ja Kiuruvesi kolmanneksi suurin (53,3 milj. l.) Maitotiloja oli 2024 lopussa Pohjois-Savossa 572, joista Ylä-Savossa 322 eli 56 %. Tilojen määrä väheni maakunnassa 62 kappaletta vuodesta 2023. Näistä Ylä-Savossa 33 kappaletta.

Naudanlihantuotanto on Ylä-Savossa suurta, Kiuruvesi maakunnan toiseksi suurin lihantuottajakunta Kuopion jälkeen. Ylä-Savon tilat vastasivat 57 % maakunnan naudanlihantuotannosta vuonna 2024.

### **Väestökehitys ja työllisyys**

Ylä-Savon väestömäärä jatkaa vähenemistä ja painui vuoden 2024 lopussa alle 50 000 asukkaan ollen 49 569 asukasta. Strategian laatimisesta (2021) väestö on vähentynyt 4 prosenttia, 2026 asukasta. Luonnollinen väestönmuutos on negatiivista kaikissa toiminta-alueen kunnissa, mutta kaikki kunnat ovat saaneet maahanmuuttajista muuttovoittoa. 15–64-vuotiaiden määrä väestöstä on 54,1 %, yli 64-vuotiaiden 32,7 % ja alle 15-vuotiaiden 13,2 %. Väestön voimakas ikääntyminen ja heikentyvä huoltosuhde, nuorten muuttaminen pois alueelta ja alhainen syntyvyys haastavat tulevaisuudessa työvoimaa sekä nostaa taloudellista huoltosuhdetta.

Ylä-Savossa on lähes viidennes maakunnan työpaikoista, vuoden 2023 lopussa 18 533 työpaikkaa. Työpaikkaomavaraisuus on yli 98 %. Eniten työpaikkoja on palvelualoilla, 60 %. Lisäalalla, Pielavedellä ja Sonkajärvellä palvelualojen työpaikkojen määrä on yli 60 %. Jalostuksessa työpaikkoja on erityisesti Keiteleellä ja Vieremällä, keskimäärin seudulla 27 %. Alkutuotannon työpaikkoja on erityisesti Kiuruvedellä ja Pielavedellä, keskimäärin 12 %.

Ylä-Savossa työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi 2024 elokuuhun verrattuna 98:lla. Ylä-Savon alhaisimmat työttömien työnhakijoiden osuudet työvoimasta olivat Vieremällä ja Keiteleellä,



molemmissa kunnissa 7,5 prosenttia. Vastaavasti korkein osuus oli lisälässä 11,6 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita oli seudulla elokuussa 2025 noin 2200. Pohjois-Savossa nuorten työttömyys kasvaa suhteellisesti eniten. 20–24-vuotiaiden ikäryhmässä työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi 26,0 prosenttia ja yli 64-vuotiaiden ikäryhmässä 25,5 prosenttia.

Mahdollisuudet	Uhkat mahdollisuuksiksi
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monipuolinen elinkeinorakenne</li> <li>• Koneteollisuuden osaamisen hyödyntäminen ja toiminnan laajeneminen uusille markkinoille</li> <li>• Puolustusvoimien ja sotateollisuuden tarvikkeiden ja välineiden valmistus, meriteollisuuden tarvikkeiden ja välineiden valmistus sekä alihankinta ja kaivosteollisuuden tarvikkeiden ja välineiden valmistus sekä alihankinta</li> <li>• Tapahtumamatkailun kehittäminen</li> <li>• Etätöiden ja osa-aikaisen asumisen kehittäminen</li> <li>• Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminnan matkailun kynnyksen palvelujen kehittäminen</li> <li>• Vihreä siirtymä ja bioenergia: vetytalous, biokaasu</li> <li>• Kiertotalous ja vastuullisuus</li> <li>• Nuorten kasvava kiinnostus maaseutua ja maaseutuelinkeinoja kohtaan</li> <li>• Nuorten työllisyyden vahvistaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ulkopuolisen rahoituksen saamisen haasteet yrityksillä</li> <li>⇒ Edunvalvontaa yhdessä sidosryhmien kanssa.</li> <li>• Väestön ikääntyminen ja työvoiman eläköityminen</li> <li>⇒ Älykäs kylä-toimenpide mahdollistaa uudet paikalliset ratkaisut haasteiden ratkaisemiseksi laajassa yhteistyössä</li> <li>⇒ Seudulla asuvat maahanmuuttajat monipaikkaiset ja mökkiläiset innostetaan yhteistyöhön mukaan, jolloin uudistumista tulee entisestään.</li> <li>• Yrittäjät eivät ennakoivat riittävän ajoissa omistajanvaihdoksiin</li> <li>• Yrityksille ei löydy jatkajia</li> <li>⇒ Omistajanvaihdosten ennakointi, selvityshankkeet, tuki vaihdoksen valmisteluun ja tukimahdollisuus ostajalle laajemmin tietoon</li> <li>⇒ Nuoria kannustetaan toimimaan 4H-yrittäjinä ja tuetaan heitä nuoriso-Leaderistä.</li> <li>• Palvelurakenteen muutokset</li> <li>• HVA-palvelujen keskittyminen ja palvelujen loppuminen reuna-alueilta</li> <li>⇒ Älykäs kylä-toimenpide mahdollistaa arjen lähipalvelujen uusien toteutusmallien ja monituottajamallien ideoinnin ja testaamisen. Laajassa yhteistyössä löydetään ratkaisut paikallisiin tarpeisiin.</li> <li>⇒ Nykyisten entistä varakkaampien eläkeläisten maksukyky ja ostopalveluhalukkuus ruokkii uutta yrittäjyyttä</li> <li>⇒ Yksityisten toimijoiden tuleminen markkinoille</li> <li>⇒ Yrittäjyyden tukeminen</li> <li>⇒ Uudet palvelujen järjestämisen mallit</li> </ul>

## 4 Pääprosessien tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2026

Kehittämisyhdistys Ylä-Savon Veturilla on laatukäsikirjassa määritelty kolme toiminnan pääprosessia, jotka ovat yhteneväiset kaikilla Suomen Leader-ryhmillä:

1. Yhdistystoiminta
2. Leader-toiminta
3. Verkostoituminen ja edunvalvonta maaseudun kehittämiseksi

Toimintasuunnitelmassa kullekin painopisteelle laaditaan omat tavoitteet. Leader-toiminta sisältää viestintään liittyvän tehtävän lisäksi rahoituksen kohdentamisen painopisteet, jotka ovat alla. Prosentit tarkoittavat myöntövaltuuden kohdentamista ko. painopisteisiin.

Ohjelmakausi on vuoden 2025 lopussa puolivälissä. Leader-rahoituskehiksestä on Ylä-Savon Veturille myönnetty 70 %, toteuma on 6/2025 tilanteessa lähes 50 prosenttia. Painopisteinen toteuma etenee suunnitellusti, ja tiedossa syksyn 2025 hankehakemukset vahvistavat edelleen toteumaa. Näyttää sille, että vuoden 2025 lopussa sidonta-aste on 100 % myönnetystä.





## 4.1 Yhdistystoiminta

### Työntekijät

Ylä-Savon Veturilla on kolme kokoaikaista työntekijää sekä mahdollisesti työharjoittelija/-joita. Työntekijät työllistyvät Leader-toimintaan CAP-toimintarahalla ja yksi työntekijä nuorisohankkeeseen.

- **Tavoite:** Työhyvinvointisuunnitelman laatiminen sisältäen toimenkuvien selkiyttämisen.
- **Toimenpiteet:** työnohjaus, kehityskeskustelut, itsearviointi, koulutus

## 4.2 Leader-toiminta

Leader-toiminta vie valtaosan työajasta toimistolla. Sujuva neuvonta ja viestintä varmistavat Leader-rahiotuksen vuosittaisen myöntövaltuuden kohdentumisen strategianmukaisiin hankkeisiin. Myöntövaltuuden vähetessä haetaan lisäkehystä maa- ja metsätalousministeriöstä, mikäli kunnilta saadaan kuntarahasitoumukset.

- Tavoite: Vaikuttavampaa Leader-toimintaa Ylä-Savossa.
- Toimenpide: lisäkehysten hakeminen vuosille 2026–2027.
- Mittarit ja määrälliset tavoitteet: vuosikehys sidotaan täysimääräisesti

**Leader-prosessin** tavoitteet ja toimenpiteet on johdettu strategiasta ja ne asetetaan strategian painopisteittäin alla kuvatulla tavalla.

**Tavoite:** Täyttä höyryä -strategian toteuttaminen monipuolisesti ja laajasti.

### Painopiste 1: Luovat ja toimivat yhteisöt

- Rahoituksen teema: Älykäs kylä
- Toimenpiteet: Hankeneuvonta, aktivointi
- Mittarit ja määrälliset tavoitteet: Tilaisuudet 5 kpl, saapuneet hakemukset 2 kpl



## Pienhankkeet

- Pienhankkeiden teemana on toiminnan kehittäminen, osaamisen kehittäminen
- Toimenpiteet: Opintomatka-teemahaku, hakemukset käsitellään syksyllä 2026
- Mittarit ja määrälliset tavoitteet: Hankehakemukset 7 kpl, varataan rahoituskehystä 39 200 euroa

## Painopiste 2: Menestyvä ja uudistuva yrittäjyys

- Rahoituksen teema: Yritysten osaamisen lisääminen
- Toimenpiteet: Rahoitusmahdollisuuksista tiedottaminen, tapaamiset ja innovointipajat
- Mittarit ja määrälliset tavoitteet: Tilaisuudet 3 kpl, hakemukset 2 kpl

## Painopiste 3: Osaavat ja osallistuvat nuoret

- Rahoituksen teema: Nuorten osallisuuden edistäminen ja nuorten verkottaminen
- Toimenpiteet: Valtakunnallinen Nuoris-Leader-tapaaminen Pohjois-Savossa vko 46
- Mittarit ja määrälliset tavoitteet: Tilaisuudet 2kpl, Nuorten leiri 1kpl.

## 4.3 Verkostoituminen ja edunvalvonta maaseudun kehittämiseksi

Uudet valtuutetut ovat aloittaneet kautensa ja kuntastrategioiden toteuttaminen tai päivittäminen alkaa. Uusille valtuutetuille on tärkeää tuoda tutuksi paikallisen kehittämisen mahdollisuuksia, toimintaa ja tuloksia.

- Tavoite: Leader-työn lisäarvon esille nostaminen
- Toimenpiteet: Infograafit, kuntakiertue
  - Viestitään yhteisesti sovittujen lisäarvon elementtien avulla.
  - Tuloksista koostetaan infograafeja, joita julkaistaan viestintäkanavissa.
  - Ollaan mukana valtakunnallisissa Leader-lisäarvon viestintäkampanjoissa.
  - Julkaistaan vuosikertomus.
- Mittarit ja määrälliset tavoitteet: Infograafien lukumäärä 3 kpl, kyselyt hallituksen jäsenille 2 kpl, sidosryhmälle 1 kpl ja kaikille loppumaksua hakeville asiakkaille, omat somejulkaisut ja jaot 50kpl. Kuntatapaamiset 7 kpl.

## Leaderin lisäarvon elementit ja miten niistä viestimme

Kehittämistoiminnan  
paremmat tulokset

**Leader vastaa  
paikallisiin  
tarpeisiin**

Sosiaalisen pääoman kasvu

**Leader vahvistaa  
paikallisia  
yhteisöjä**

Paikallisen kehittämisen  
hallinnan parantuminen

**Leader lisää  
ihmisten  
mahdollisuuksia  
vaikuttaa**



## 5 Seuranta ja arviointi

Toiminnalle asetettuja tavoitteita seurataan Ylä-Savon Veturin strategiaryhmässä vähintään kaksi kertaa vuoden aikana. Hallitukselle esitellään toteumaa kesäkuun hallituksessa. Vuosikertomus käsitellään vuoden ensimmäisessä kokouksessa ja syyskuussa puolivuotisraportti. Toimenpiteiden seuranta tehdään toimistolla säännöllisesti. Toimintaa arvioidaan omatoimisesti tai teettämällä opiskelijatyönä arviointia hankkeiden tuloksista ja vaikutuksista. Arviointia tehdään vertaamalla tuloksia valtakunnallisesti muihin vastaavankokoisiin Leader-ryhmiin.

## 6 Talousarvio

Vuodelle 2026 ei ennakoita suuria muutoksia toimintaan tai toimintakuluihin. Talousarvio on laadittu Leader-toimintaan, sillä YheS-hankkeen kustannukset on huomioitu sen hankebudjetissa.

Yhdistystoiminnan kulut sisältävät laitevuokria, henkilöstön tyhy-raham, jäsenistöön kohdistuvia kuluja sekä yhdistyksen hallintoon liittyviä kuluja. Toimintakuluihin on yleisesti arvioitu pientä korotusta.

Ylä-Savon Veturilla noudatetaan Paltan neuvonta-alan työehtosopimusta. Palkkakustannuksissa on huomioitu tesin mukaiset palkankorotukset 1.5.2026 alkaen 2,2 % sekä kertaerä 0,7 %.

Yhdistyksen tulot muodostuvat jäsenmaksuista, joita on vuositalolla n. 3500 euroa. Pääosa rahoituksesta tulee Leader-toiminnasta. Kuntaraha laskutetaan kunnilta alkuvuodesta. Kuntarahalla katetaan toiminnasta aiheutuvat kulut, joista suurimmat ovat palkat ja palkkiot.

Leader Toimintarahalla malli muuttui CAP-kaudelle siten, että toimintarahalla maksu on sidottu Leader-asiakkaiden hankkeiden EU-rahoitusosuuden toteumaan. Toimintarahalla maksatusta haetaan Ruokavirastosta vähintään kaksi kertaa vuodessa, mikäli hankkeiden maksatuksesta kertyy haettavaa toimintarahaa.



<b>KULUT</b>	<b>2026</b>
<b>PALKKAKULUT</b>	<b>135 100,00 €</b>
<b>PALKKIOT</b>	<b>15 140,00 €</b>
<b>MATKAKULUT</b>	<b>19 000,00 €</b>
	Matkakulut hlöstö 4 000,00 €
	ulkomaanmatkat 5 000,00 €
	matkakulut, hallitus 5 000,00 €
	ulkomaanmatkat, hallitus 5 000,00 €
	<b>7 000,00 €</b>
<b>VUOKRAT</b>	<b>300,00 €</b>
<b>PIENHANKINNAT</b>	<b>6 000,00 €</b>
<b>TALOUSHALLINTO</b>	<b>10 000,00 €</b>
<b>ASiantuntijapalvelut</b>	<b>10 000,00 €</b>
	Työnohjaus 2 500,00 €
	Jäsenmaksut, Leader-kehittämisp. 1 700,00 €
	muut asiantuntijapalvelut 5 800,00 €
<b>PAINATUKSET JA ILMOITUKSET</b>	<b>5 000,00 €</b>
<b>SUHDETOIMINTA</b>	<b>500,00 €</b>
<b>TOIMISTOKULUT</b>	<b>11 160,00 €</b>
	siivous 1 200,00 €
	atk-palvelut 1 500,00 €
	toimistotarvikkeet 400,00 €
	puhelinkulut 1 500,00 €
	pankkikulut 1 200,00 €
	vakuutukset 700,00 €
	postikulut 60,00 €
	kopiointikulut 1 300,00 €
	kokous- ja neuvottelu 2 600,00 €
	työterveys 700,00 €
<b>KULUT YHTEENSÄ</b>	<b>209 200,00 €</b>
<b>TUOTOT</b>	
	JÄSENMAKSUT 3 245,00 €
	KUNTARAHA 41 191,00 €
	TOIMINTARAHA EU-valtio Ruokavirasto 164 764,00 €
<b>TUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>209 200,00 €</b>

